



Nätverket för kvinnor och icke-binära inom järnvägen



Tillsammans bygger vi framtidens järnväg

När jag först klev in i järnvägsbranschen möttes jag av en värld fylld av möjligheter, men också av utmaningar. Många av oss vet hur det känns att vara den enda kvinnan i rummet, att sakna kollegor som delar ens perspektiv och erfarenheter. Det var precis den känslan som ledde till att Järnvägskvinnor föddes – ett nätverk där ingen ska behöva känna sig ensam, och där vi tillsammans kan göra skillnad.

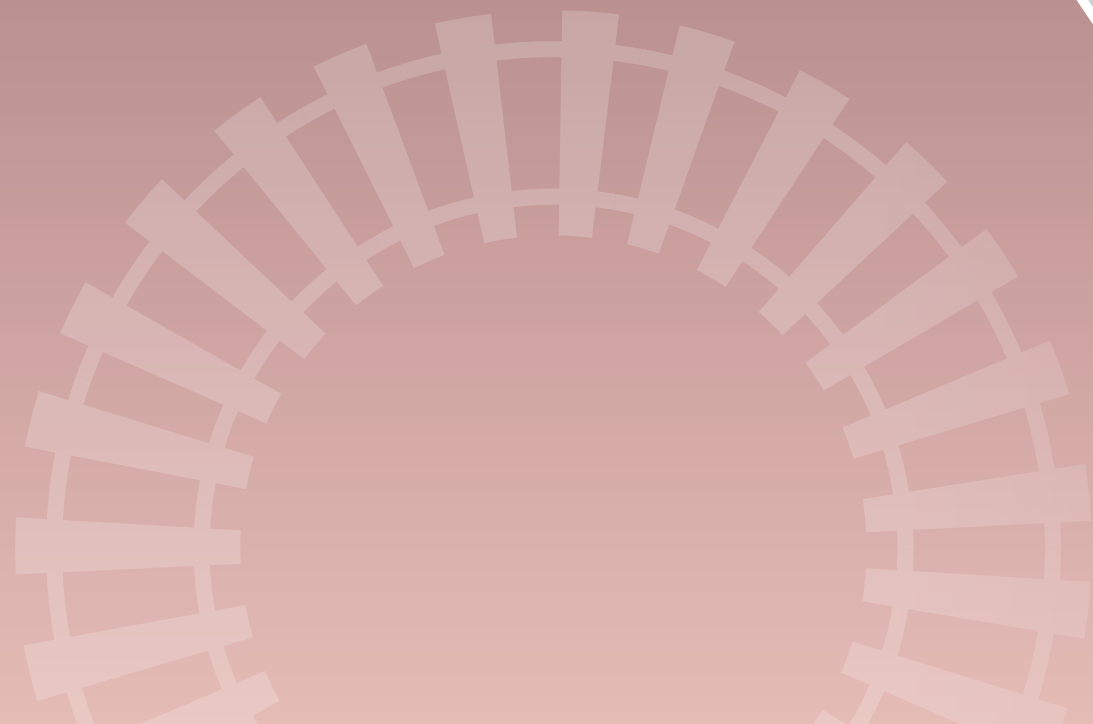
Idag är vi över 2 000 kvinnor och icke-binära som delar denna resa. Vi är ingenjörer, lokförare, signaltekniker, trafikplanerare och mycket mer. Våra olika bakgrunder och yrken speglar den mångfald som vi vill se ännu mer av i branschen. För vi vet att en jämställd och inkluderande järnväg inte bara är rättvis – den är också avgörande för att möta framtidens krav på innovation och hållbarhet.

Järnvägskvinnor handlar om mer än nätverkande. Det är ett löfte om att lyfta varandra, att våga prata om det som fortfarande behöver förändras och att inspirera fler kvinnor att ta plats i en bransch där vi behövs. Vi arbetar för att göra järnvägen till en plats där alla känner sig välkomna, oavsett kön eller bakgrund.

Varje dag ser jag styrkan i det vi skapar tillsammans. När vi delar erfarenheter, löser problem och bygger broar mellan yrkesgrupper, förändrar vi inte bara vår egen vardag – vi lägger också grunden för en bransch som attraherar nästa generation. Tillsammans flyttar vi inte bara berg, vi bygger järnvägar som tar oss in i framtiden.

Elina Kabir

Grundare av Järnvägskvinnor





DÄRFÖR BEHÖVS JÄRNVÄGSKVINNOR

Statistik från Järnvägsbarometern visar att det är väldigt få kvinnor i branschen. De tekniska yrkena har alla under 5 % kvinnor. Och så kan vi inte ha det.

Lokförare: 18 % kvinnor

Reparatör/mekaniker: 4 % kvinnor

Tågtekniker: 5 % kvinnor

Signaltekniker: 3 % kvinnor

Bantekniker: 3 % kvinnor

El-kontaktledningstekniker: 4 % kvinnor

Spårsvetsare: 0 % kvinnor

Bygg framtiden med oss!

Järnvägsbranschen är en av Sveriges viktigaste sektorer för att skapa ett hållbart och effektivt transportsystem, men den står inför stora utmaningar. Många delar av branschen är fortfarande mansdominerade, vilket innebär att värdefull kompetens och perspektiv går förlorade. Här kommer järnvägskvinnor in i bilden. Vi är en plattform för kvinnor och icke-binära som vill skapa en mer inkluderande och innovativ bransch.

Att öka mångfalden är inte bara en fråga om rättvisa – det är också en strategisk fördel. Studier visar att arbetsplatser med större representation av kvinnor är mer kreativa, har bättre problemlösningsförmåga och lyckas bättre med att attrahera unga talanger. För att möta framtidens krav behöver vi fler förebilder, fler olika röster och fler som vågar utmana gamla strukturer.

Järnvägskvinnor erbjuder en gemenskap där du kan få stöd, råd och inspiration från andra i liknande situationer. Vi är här för att stärka varandra, dela kunskap och visa att vi inte bara hör hemma i branschen – vi är en avgörande del av dess framgång. Tillsammans kan vi bygga framtidens järnväg och forma en bransch som är tillgänglig och inspirerande för alla.





En jämställd järnväg för alla.

Vårt syfte är tydligt: att skapa en jämställd och inkluderande järnvägsbransch där alla, oavsett kön eller bakgrund, kan trivas, utvecklas och lyckas. Vi arbetar för att synliggöra kvinnor och icke-binära i järnvägen, inspirera fler att söka sig till branschen och skapa en arbetsmiljö där alla kan känna sig välkomna.

Vår vision är att järnvägen ska vara en förebild för andra branscher när det gäller mångfald och inkludering. Vi vill se en bransch där representationen speglar samhället i stort och där ingen ska behöva känna sig ensam eller marginaliserad. Genom nätverkande, mentorskap och gemensamma insatser skapar vi möjligheter för både karriärutveckling och personlig utveckling.

Järnvägskvinnor fungerar också som en katalysator för föränd-

ring. Vi vill påverka arbetsgivare, utbildningsinstitutioner och branschorganisationer att arbeta för en mer jämställd arbetsmiljö. Vår styrka ligger i vår gemenskap – genom att lyfta varandra och dela våra erfarenheter kan vi åstadkomma förändring på riktigt.

Vi tror på en framtid där järnvägen inte bara är en hållbar transportlösning utan också en arbetsplats som inspirerar, inkluderar och skapar möjligheter för alla.



Vi är övertygade om att förändring sker när människor med modiga idéer möts

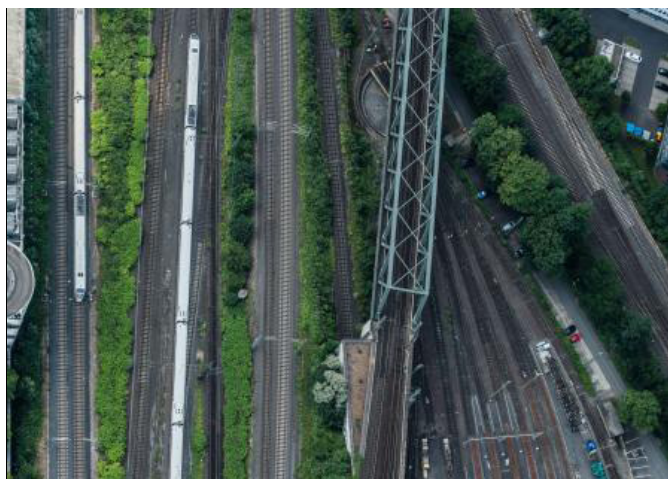
Vi är modiga, hängivna lagspelare som samarbetar över hela världen för att påskynda den hållbara omställningen. Om du letar efter en arbetsplats där du kan utvecklas och samtidigt bidra till något meningsfullt har du hittat rätt.

Att bli en del av AFRY under din studietid är ett utmärkt sätt att utvecklas i din yrkesroll, samtidigt som du lär känna oss bättre och knyter värdefulla kontakter för framtiden. Som ny-examinerad erbjuder vi dig bästa starten på din karriär genom individuella utvecklingsplaner på AFRY, eller genom någon av våra spännande lediga tjänster.

Många tror att AFRY främst handlar om teknik och design. Vi anser dock att vår historia huvud-sakligen handlar om människor – modiga ingenjörer, affärsexperter, framsynta ledare och andra specialister som samarbetar för att nya insikter och idéer ska kunna växa till smarta lösningar som för dig och samhället framåt.

Vi letar alltid efter studenter och nyexaminerade talanger som vill vara med och utveckla hållbara samhällen tillsammans med oss.

Starta din karriär hos oss!





Scanna QR-koden
för att läsa mer om
hur du kan bli en
del av oss!



505 00 00-010 | www.afry.com

En röst, ett nätverk, en gemenskap.

Järnvägskvinnor finns där du är – både online och i det verkliga livet. Vi är Nordens största nätverk för kvinnor och icke-binära inom järnvägen, med över 2 000 medlemmar från Sverige, Norge och Danmark. Vår gemenskap sträcker sig över hela branschen, från tågtekniker och ingenjörer till konduktörer och trafikplanerare.

Vi arbetar genom flera kanaler för att nå ut och göra skillnad. På vår privata Facebookgrupp kan medlemmar diskutera allt från arbetsuniformer och säkerhetsfrågor till karriärtips och vardagsutmaningar. Vår Instagram lyfter fram medlemmars arbetsdagar och inspirerar andra att våga söka sig till branschen. På LinkedIn fokuserar vi på aktuella frågor inom jämställdhet och branschutveckling, och i vår podcast får kvinnor inom järnvägen en plattform att dela sina erfarenheter.

Vår styrka ligger i vårt engagemang. Vi tror på att skapa förändring genom att lyfta varandra och arbeta tillsammans för en bättre bransch. Genom mentorskap, nätverkande och gemensamma projekt hjälper vi våra medlemmar att utvecklas och nå sina mål – samtidigt som vi visar världen att järnvägen är en plats för alla.





Stärk dig själv – och andra!

Som medlem i Järnvägskvinnor blir du en del av Nordens största nätverk för kvinnor och icke-binära inom järnvägen. Här finns en gemenskap som stärker, inspirerar och motiverar. Vårt nätverk är en plats där du kan dela erfarenheter, ställa frågor och få stöd av andra som vet hur det är att arbeta i en mansdominerad bransch.

Genom att gå med i Järnvägskvinnor får du tillgång till ett mentorprogram där du kan få hjälp att ta nästa steg i din karriär eller dela med dig av din egen kunskap till någon som är ny i branschen. Våra medlemmar får också möjlighet att delta i workshops, nätverks-träffar och evenemang där vi diskuterar allt från teknisk utveckling till jämställdhetsfrågor.

Det kostar inget att vara med, men värdet du får är ovärderligt. Ju fler vi är, desto starkare blir vår röst och desto större skillnad kan vi göra tillsammans. Är du kvinna eller icke-binär och arbetar inom järnvägen eller studerar till ett järnvägsyrke? Då är du varmt välkommen att bli en del av vår gemenskap. Tillsammans bygger vi framtidens järnväg!

VI JOBBAR MED HJÄRTAT

Vi är Sveriges största privata järnvägsentreprenör med tusen engagerade medarbetare. Hos oss finns spännande arbetsuppgifter och stor flexibilitet – för vi vet att livet utanför jobbet också måste gå ihop. Vi har många och långa uppdrag och erbjuder trygga anställningar där du är en del av framgången.

Rätt stöd och frihet att utvecklas

Vi ger dig förutsättningar, stöd och frihet att nå dina mål och växa som kollega och människa. Redan från start har du vårt förtroende, för vi vet att Strukton utvecklas genom dig. Hos oss finns många skickliga kollegor som du kan lita på och som gärna delar med sig av sin kunskap.

Scanna QR-koden för
att se filmen om oss!



strukton.se/jobba-hos-oss



Strukton
Rail



OMEXOM

Hållbara lösningar inom elkraft, järnväg och elektrifiering.

I Sverige har Omexom lång erfarenhet av entreprenader inom järnvägssektorn och vi är verksamma i hela landet. Vi tillhandahåller allt från BEST-projekt till rena verkstadsleveranser. Våra entreprenader inom BEST kan vara allt från utförandentreprenader till totalentreprenader, med olika nivåer av samverkan. Våra specialistområden är signal, tele samt lågspänning. Omexoms verkstad erbjuder kompletta teknikhus, kiosker, kurar och skåp för järnväg, spårväg och tunnelbana.

Omexom är en del av VINCI Energies – ett nätverk med över 90 000 engagerade medarbetare världen över. Besök vår karriärssida redan idag och bli en del av vårt team – lokalt, nationellt eller globalt! omexom.teamtailor.com

Läs mer på: www.omexom.se/expertis/jarnvag/





← Klicka för att se vår video!

Jobba med oss på Railcare!

Vi på Railcare arbetar tillsammans för en hållbar järnväg. Det gör vi genom att erbjuda innovativa och hållbara produkter, tjänster och metoder på järnvägen.

Vi är intresserade av fler ansvarstagande och lösningsorienterade medarbetare. Se våra lediga tjänster på vår hemsida, eller skicka in din spontanansökan.

railcare

www.railcare.se





Kvinnor behövs för framtidens järnväg

Järnvägen är en av de viktigaste lösningarna för att möta framtidens klimatutmaningar. Genom att minska bil- och flygtrafiken och satsa på hållbara transporter kan vi skapa ett grönare Sverige. För att lyckas med detta krävs en bransch som är lika dynamisk och mångfacetterad som de utmaningar vi står inför – och kvinnor spelar en avgörande roll i detta.

Kvinnor bidrar inte bara med nya perspektiv och idéer, utan även med ledarskap som behövs för att driva förändring. Mångfald leder till bättre beslut, mer innovation och en starkare bransch. Dessutom behöver vi fler kvinnliga förebilder för att inspirera nästa generation att söka sig till järnvägen.

Sverige står inför en omfattande utbyggnad av järnvägen, vilket innebär fler jobb och större möjligheter. Framtidens järnvägsbransch behöver fler ingenjörer, tekniker, lokförare och ledare som kan möta morgondagens krav. Genom att inkludera fler kvinnor kan vi skapa en bransch som är mer attraktiv,

Möt några järnvägskvinnor

Mia Magnusson, Järnvägskvinnors Instagramansvarig

Mia Magnusson jobbar som lokförare och kör regional- och intercitytåg i Danmark. Hon hade jobbat inom järnvägen i Sverige sedan 2001 och i Danmark sedan 2003 som tågvärd/ombordare, och tanken att bli lokförare hade funnits länge.

– Jag kör S-tågen, littera SA och SE på S-banans nät. Det är ett omväxlande jobb med underbar utsikt!

Varför är det viktigt för dig att Järnvägskvinnor finns?

– Det är otroligt häftigt att kunna samla oss kvinnliga järnvägsarbetare i Norden på ett ställe. Vi jobbar trots allt i en mansdominerad värld. Jag hoppas att vi kan bygga nya broar och få fler kvinnor att våga välja vår bransch.



Elisabeth Skoglund, medgrundare Järnvägskvinnor

Elisabeth Skoglund är medgrundare av Facebookgruppen och Instagramkontot Järnvägskvinnor. Hennes bana på järnvägen började 2005 och har bestått främst av arbete som tågvärd och lokförare på SJ AB, och nu arbetar hon med signalfrågor som teknisk specialist på Trafikverket.

Varför startade ni Järnvägskvinnor?

– Skälet till att starta Järnvägskvinnor är till stor del att lyfta fram kvinnor inom järnvägen, ta bort stereotypa synsätt, ge kvinnor tydliga förebilder och ha ett nätverk där vi kan lyfta och jobba med dessa frågor tillsammans – en plattform för samarbete och synliggörande, helt enkelt.





VÄLKOMMEN TILL VOSSLOH

Vossloh är ett av världens ledande järnvägsföretag. Vi utvecklar framtidens digitala järnvägslösningar tillsammans med hela branschen. I Norden är vi nästan 200 anställda. Scandinavian Track Group (STG) är numera också en del av Vossloh-koncernen, som har verksamhet i över 30 länder och 4 000 anställda.

Läs mer om Vossloh här!



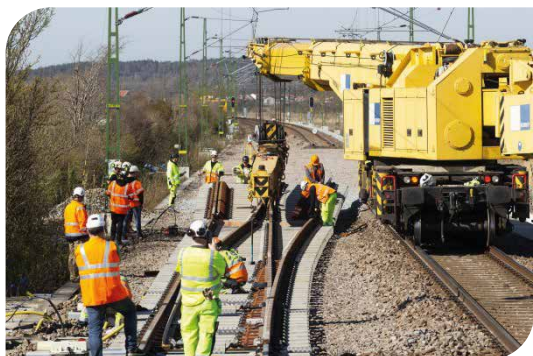
Läs mer om STG här!



JOBBA PÅ VOSSLOH

Vi verkar i en bransch som utvecklas snabbt och det finns goda chanser till jobb direkt. Dessutom finns det ett oändligt antal karriärvägar att välja mellan. Ett järnvägsjobb är ett smart yrkesval i en spännande framtidsbransch. Vi söker hela tiden experter och ingenjörer inom till exempel BIM och digitalisering, logistik och supply chain, svets och konstruktion, samt hållbarhet och miljöfrågor. Vi har verksamhet på flera platser i Sverige.

Järnvägen står inför enorma investeringar och digitaliseringen har tagit fart på allvar. I kombination ger det en god efterfrågan på Vosslohs produkter. Därför håller vi alltid ögonen öppna efter nya talanger som kan bidra till att utveckla framtidens järnväg.



Se filmen
om oss här!



Gitte Ekdahl är kundansvarig hos Vossloh

"Vossloh lever verkligen efter sina värderingar jag tycker om att jag genom mitt arbete bidrar till ett mer hållbart Sverige."



Ellen Erickson är produktions-
tekniker på Vossloh.

"Variationen av arbetsuppgifter och utmaningar är fascinerande och det som motiverar mig. Att lösa problem och vara till hjälp till mina kollegor är fantastiskt."



Gå med i Järnvägskvinnor! Vi vill bli fler!

Ju fler vi är, desto mer kan vi hjälpa och stötta varandra. I Järnvägskvinnor är alla kvinnor och icke-binära som arbetar inom järnvägen eller studerar till ett yrke inom järnvägen, och som verkar i Norden, välkomna.

För att bli medlem så klickar du på "Gå med" i Facebookgruppen Järnvägskvinnor och svarar på några frågor för att bli godkänd. Välkommen!

www.jarnvagskvinnor.se