

JÄRNVÄGSKLUSTRET 10 ÅR

JÄRNVÄGSKLUSTRET
RAILWAY CLUSTER of SWEDEN



**TILLSAMMANS STÄRKER VI
JÄRNVÄGSBRANSCHEN**

Stärkt järnvägsbranschen i 10 år

Järnvägsklustret är en ekonomisk förening som startades 2013 med syftet att lyfta fram Västerås som ett järnvägstekniskt centrum. Efter tio verksamma år i branschen kan vi stolt säga att vi blivit något mycket mer än så. Järnvägsklustret är en medlemsorganisation med klustersamarbete mellan järnvägsteknikföretag i Västerås, Västmanland, Östa Mellansverige och ut i Europa. På senare år har vi både varit med och bildat samt engagerat oss i Clusters of Sweden och European Railway Cluster Initiative, vilket skapat möjligheter för klustret och våra medlemmar långt utanför landets gränser.

Klustret skapar en samverkansplattform för lokala och regionala företag som bedriver verksamhet inom tåg- och järnvägsindustrin. Denna plattform har successivt ökat och det inträffar att vi även har samarbeten på internationell nivå. Vår förhoppning är att Järnvägsklustret ska ge möjlighet till att skapa nya affärer och samarbeten. Detta gör vi genom verksamhetens fyra huvudområden:

AFFÄRER

KOMPETENS

SAMHÄLLSUTVECKLING

INNOVATIONER

Bland våra drygt 40 medlemsföretag hittar du bland annat tågtilverkare komponent- och systemleverantörer, infrastrukturentreprenörer, ingenjörs- och utbildningskonsulter samt leverantörer av drift- och underhållstjänster.





Innovativa lösningar för järnvägsmarknaden

I enbart Västmanland är drygt 3 000 personer sysselsatta inom området järnvägsteknik, med innovativa lösningar för den svenska och den globala järnvägsmarknaden. Majoriteten av kompetensen och arbetskraften i Västmanland inom järnvägsteknik hittar du i Västerås. Kanske kan man därför säga att Västerås är järnvägens huvudstad.

Förmåner som medlem

Som medlem i Järnvägsklustret får du möjlighet att delta vid olika nätverksskapande och kunskapsbildande arrangemang såsom frukostmöten, mingel och seminarier. Utöver detta hjälper vi även små och medelstora företag (SME) att hitta rätt i det stödsystem som finns för att exempelvis utveckla företags innovationsnivå, digitalisering eller för att nå ut på internationell nivå. Järnvägsklustret tillhandahåller ett ovärderligt nätverk och skapar möjligheter för våra medlemmar på nationell nivå samt sätter Sverige som järnvägscentrum på världskartan på internationell nivå.

One-stop shop for product testing



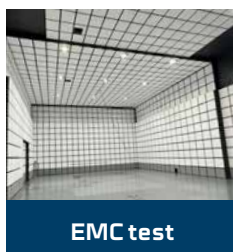
Climatic test



Mechanical test



IP & corrosion test



EMC test



Electrical safety



Innovation för framtidens järnvägar

Från 2013 har Järnvägsclustret, tillsammans med Trafikverket, arbetat för att möjliggöra ett innovativt testspår. Från 2022 kan vi med stolthet presentera RTIC som ger access till det fysiska testspåret samtidigt som det är sammankopplat med det innovationsstöd som skapar möjligheter för att få ut nya innovativa lösningar på marknaden. Testspåret är placerat mellan områdena Tillberga och Tortuna i Västerås (Tortuna testcenter).

Testspåret anlades då det fanns ett regionalt och nationellt behov av att ha test- och utbildningsmiljöer inom tågsektorn. Testspåret skapades även för att företag inom branschen ska ha möjlighet att testa sina innovationer och idéer. Som medlem i Järnvägsclustret kan vi hjälpa dig att komma i kontakt med andra medlemsföretag, så att ni tillsammans kan ta fram framtidens järnvägslösningar och prova er lösning på testspåret.

Trafikverkets perspektiv på RTIC

Då testcentret är utvecklat av Järnvägsclustret tillsammans med Trafikverket har vi tagit tillfället i akt att bjuda in Sam Berggren, som arbetar på Trafikverket, för att berätta om deras nytta av spåret.

– Bakgrunden till testcentret är att Sverige genom Trafikverket är en av dem mer tongivande parterna inom den europeiska järnvägsforskningen. Målet med engagemanget är att stärka den svenska järnvägen genom att tillföra kunskapen till våra lärosäten, utveckla nya produkter som kan stärka svensk industri och utveckla vårt järnvägssystem.

Sam lyfter att man under den tid som anläggningen funnits har hunnit att testa de nya, digitala,

automatiska godsvagnskoppel som är under utveckling samt ett självkörande fordon som också är under utveckling.

- En demonstration av ett trådlöst system för att styra olika objekt såsom vägskydd och spårväxlar har även det demonstrerats. Ett flertal nya prov och demonstrationer kommer att genomföras framöver. Den 11 september 2024 planerar vi för en dag då vi kommer att demonstrera ett antal nya och innovativa lösningar för järnvägssystemet. Boka redan nu dagen i din kalender och besök testcentret i Tortuna, avslutar Sam Berggren.

ERCI – European Railway Cluster Initiative

Starka relationer över landsgränserna

Järnvägsklustret är en av grundarna av ERCI – European Railway Cluster Initiative. Ett initiativ bestående av 16 forsknings- och innovationsorienterade järnvägsteknologiska kluster i 15 olika länder. Totalt representerar ERCI 1 500 små och medelstora företag i Europa. Precis som Järnvägsklustret i Sverige har ERCI skapats för att främja innovation och nya affärsmöjligheter, men även för att bidra till att stärka konkurrenskraften inom den europeiska järnvägsindustrin.

Utöver detta främjar klustret samarbeten mellan industri och forskning, initierar innovationsprojekt,

anordnar B2B-möten och workshops samt främjar nätverkande för företag inom järnvägsbranschen på europeisk nivå.

Innovation Award

Med fokus på att främja innovation i branschen anordnar ERCI varje år internationell innovationstävling där vi lyfter framgångsrika och innovativa företag i Europa. Som en del av denna tävling nominerar Järnvägsklustret tre bidrag som representerar Sverige. Varje medlemsland nominerar tre innovativa företag bland sina medlemmar.

Green Buffers innovativa lösning blev nominerad till Innovation Award – nu skapas kontakter internationellt

År 2022 nominerades Green Buffers till ERCI Innovation Awards tack vare Järnvägsklustret. Anledningen till nomineringen är deras innovativa lösning som tagits fram för att rädda liv i tågkollisioner. Tack vare nomineringen har Green Buffers idag gått in på den internationella marknaden. Roger berättar om arbetet med internationaliseringen.

– Vi träffar aktörer från många olika länder och kulturer, vilket är riktigt roligt. Den här veckan är vi till exempel i Polen. Framåt fortsätter vi dialogerna med olika företag och aktörer för samverkan och medskapande för att integrera denna innovation på nya och befintliga tåg.



Roger Danielsson
Founder & CEO på Green Buffers AB

**STOLT MEDLEM
I JÄRNVÄGSKLUSTRET**



C A P R A T E K

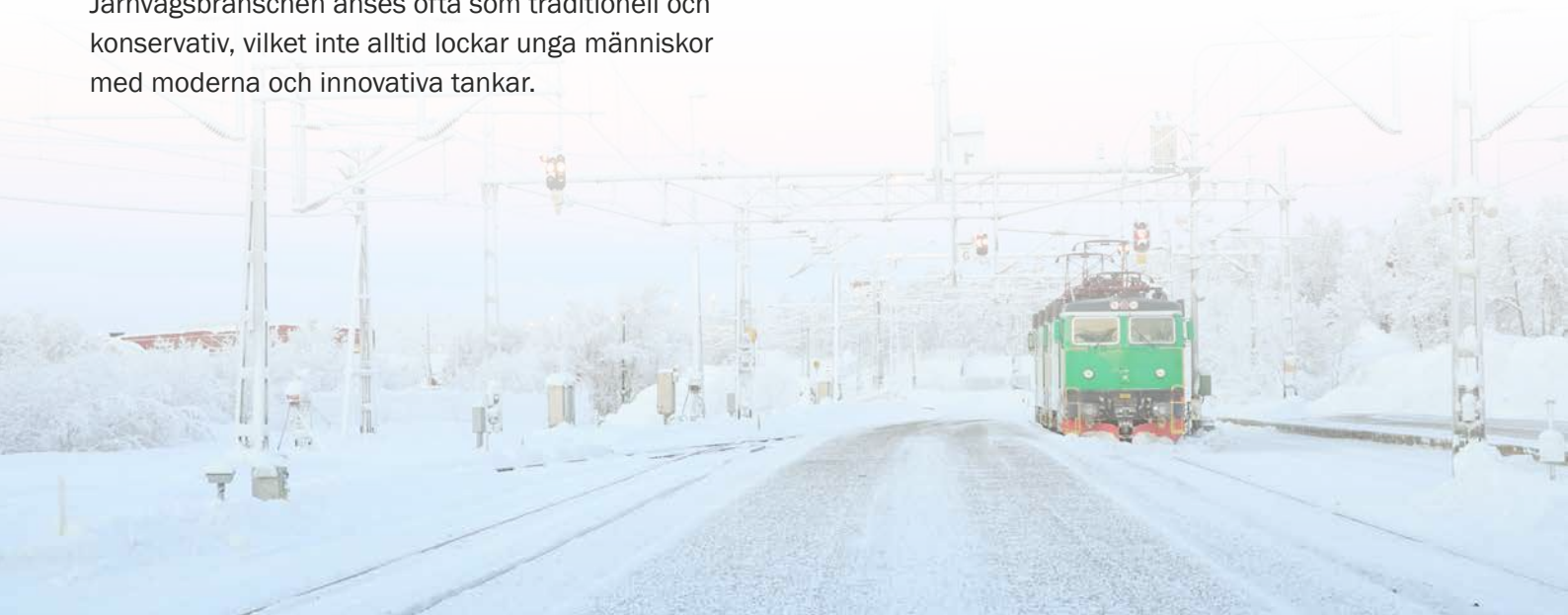


Kan hållbarhet och kompetensförsörjning ha något gemensamt?

Gröna ängar, frisk luft och rena hav. En framtidsvision som kan bli verklighet om vi följer den förändring som krävs. Att hållbarhet och kompetensförsörjning är två av de viktigaste faktorerna för att säkerställa en framgångsrik och långsiktig framtid för järnvägsbranschen vet vi som jobbar i den. Genom att ta hänsyn till dessa faktorer och genom att arbeta tillsammans för att möta de utmaningar som sektorn står inför spelar vår bransch en viktig roll i hållbarhetsutvecklingen.

Hur kan vi då attrahera fler medarbetare? En av de största utmaningarna vår bransch står inför är åldersstrukturen. Många anställda inom järnvägsbranschen är äldre och närmar sig pensionsåldern. Detta innebär att det finns en risk för att kunskap och erfarenhet försvinner när dessa medarbetare går i pension. Samtidigt är det inte alltid enkelt att locka till sig unga talanger. Järnvägsbranschen anses ofta som traditionell och konservativ, vilket inte alltid lockar unga människor med moderna och innovativa tankar.

Kompetens är ett av Järnvägsklustrets fokusområden där vi arbetar aktivt genom att bidra med branschkunskap till tjänstemän och politiker. Vi engagerar oss bland annat i Yrkeshögskolan och Järnvägscollege samt håller aktiviteter för att attrahera fler till vår fantastiska bransch. Nu vill vi så ett frö om att hållbarhet och kompetensförsörjning kan gå hand i hand. Järnvägsbranschens hållbarhetsfokus är en attraktiv grund när vi vill rikta oss till en samhälleligt medveten målgrupp. Det ena utesluter inte det andra – samtidigt behöver samhället i stort satsa på utbildning och forskning inom järnvägsbranschen för att säkerställa att det finns tillräckligt med kompetent personal för att möta framtidens utmaningar. Det krävs en kombination av investeringar i utbildning och teknik, samt ett samhälle som värderar järnvägsbranschens betydelse när det kommer till hållbarhet samt för transportsektorn och ekonomin som helhet.



Framtiden kommer, var så säker

Det blåser och svajar därute. Ingen kan spå vad som kommer att ske imorgon. Men vi kan hjälpa dig att vara förberedd.

Det jordnära, familjära och globala managementkonsultbolaget

När vi grundade Level 21 för många år sedan var det för att vi såg många mellanchefer som fått kalla handen från sin organisation när de presenterade ledningens strategier: "Det går inte, helt omöjligt att införa under rådande omständigheter." Då, liksom idag, sitter många mellanchefer i just denna sits, klämda mellan ledningens visioner och organisationens vardag med detaljerade krav. Vi kallar detta för strategigap.

Samtidigt hade vi noterat hur de stora konsultfirmorna fokuserade på strategiernas utformning snarare än på deras genomförande och mottagande i organisationen. Vår bild var och är att strategigapet har satt stopp för införandet av många goda strategier och förhindrat organisationer från att skapa en varaktig förändring. Det blev startskottet för Level21, och är fortfarande det vi brinner för.

Alla har inte bakgrunden och drivet som behövs för att jobba med att bygga dessa "broar". Vi och våra medarbetare kan göra det tack vare vår breda industriella erfarenhet, affärskunskap, förmåga till perspektivförflyttning och erfarenhet från många framgångsrika projekt. Vi har lärt oss mycket om vad som krävs från vårt arbete djupt inne i våra kunders processer. Att översätta affärsplaner till handlingsplaner som ger hållbara resultat har blivit Level21s största styrka genom devisen varmt hjärta, kallt huvud och snabba fötter.

Vad säger våra medlemmar?



Samantha Livera, affärsområdeschef inom energi, STHK, samt projektledare inom flera järnvägsprojekt.

Vad arbetar STHK med?

STHK:s kärnkompetens finns inom ERTMS och signalsystemets hela livscykel samt inom järnvägsfordon. Tillsammans med vår finländska partner Welado finns vi förutom i Sverige även i Finland och övriga Skandinavien inom järnvägssektorn, och även inom väg och energi.

Hur tror du att framtiden för järnvägsbranschen ser ut?

Vi ser i grunden ljus på järnvägsbranschens framtid. Efterfrågan ökar på att resa och frakta gods på ett effektivt, bekvämt och klimatsmart sätt.

Men det saknas inte utmaningar. Viktiga frågor för oss är att branschen måste lära sig att införa ny modernare teknik, där äldre befintliga lösningar kan samexistera med den nyare tekniken samt att minska på kostnaderna för resenärer. Vi tror att det är viktigt att vi i den digitalisering som pågår lär oss att hantera komplexiteten i järnvägssystemet på ett smartare och

mer kostnadseffektivt sätt. Så att man kan lita på järnvägen, att tågen går i tid och att järnvägen ska vara förstahandsvalet när det kommer till transport.

För att möta efterfrågan och utvecklingen ser vi ett stort behov av nyanskaffning och upprustning av fordon och infrastruktur och där har vi och de andra företagen inom Järnvägsklustret mycket att bidra med. Det är kul att vi har så många bra aktörer i regionen och i klustret!

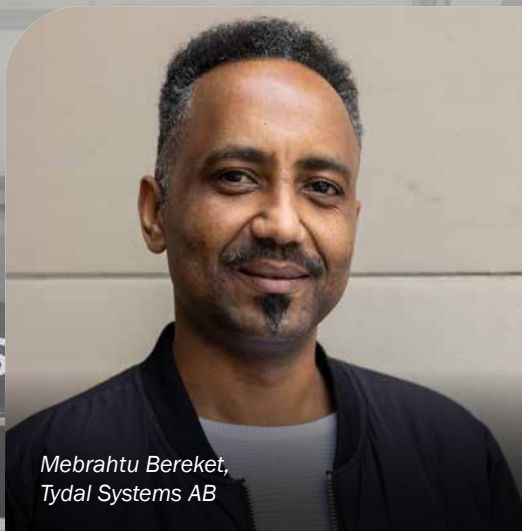
Vad är den största förmånen som medlem i Järnvägsklustret?

Järnvägsklustret organiserar den samlade branschen och många intressanta aktörer, och jag är övertygad om att vi både kan lära oss mycket men även bidra med vårt perspektiv. Det är viktigt att branschen förenas och samverkar kring vårt mål för att skapa en attraktiv järnväg.

**"Förmånen med att vara medlem i Järnvägs-
klustret är möjligheten till nätverkande samt
att skapa insyn och kontaktnät i en ganska så
sluten bransch. Jag har enbart varit i kontakt
med tågproduktion, men branschen är otroligt
bred och komplex vilket Järnvägsklustret har
synliggjort för mig."**



*Joe Lindblom,
Projektledare och konceptingenjör på Camatec*



*Mebrahtu Bereket,
Tydal Systems AB*

**"Framtiden för järnvägsbranschen kommer att
se bättre ut för att det utvecklas nya tekniker
och tjänster som gör järnvägsbranschen bättre
inom information och digitalisering."**

**"WSP är stolta över att vara medlemmar i
Järnvägsklustret. Genom klustret får vi ett
bredare forum att medverka och arbeta
med kompetensfrågan som är så kritisk för
järnvägsbranschen. Vi är i gång ordentligt
med diskussioner kring detta. Det är viktigt
att företagen som söker järnvägskompetens
engagerar sig och beskriver vad de behöver
för att möta marknadens behov."**



*Margareta Berg,
Styrelseordförande för Järnvägsklustret samt
Seniorsutvecklare på WSP Sverige*

Järnvägen i Mälardalsregionen:

En historisk resa mot hållbarhet och innovation

År 1856 invigdes landets första järnväg i Örebro och lokomotivet Oscar avgick från Örebro till Nora med passagerar- och godsvagnar. En sekunds tvekan kändes i luften innan entusiastiska hurrarop bröt ut och hattarna slungades i skyn. Järnvägen hade gjort entré och möjligheten att transportera gods och människor på ett snabbare och mer effektivt sätt öppnades upp. Idag, över 150 år senare, är Mälardalsregionen fortfarande ett lysande centrum för svensk järnväg.

Under de senaste decennierna har digitaliseringens effekter genomsyrat allt, och automatisering, artificiell intelligens och robotik har blivit allt vanligare inom järnvägsbranschen. Digitaliseringen öppnar upp för nya möjligheter samtidigt som den skapar ökad sårbarhet mot systemet. För att nå Sveriges mål om att vara fossilfritt år 2025 behöver takten öka och det ställer krav på hållbara godstransporter och kollektivt åkande.

Allt fler bor i växande stadsregioner med ökade skillnader i livsstilar, vilket gör det viktigt att knyta ihop städer och landsbygd med hållbara trafiklösningar. För att nå dit behöver kommuner och näringsliv jobba tätare ihop för att järnvägen ska kunna bidra till en hållbar värld.

En alltmer tjänstebaserad ekonomi i en osäker global utveckling innebär möjligheter men också förändringar. Här finns en stor del av möjligheterna till utveckling inom järnvägsbranschen. Ökad fokus på samhällssäkerhet och sårbarhet kräver robusta system för att undvika störningar inom energi, spår och vägar.

Järnvägsklustrets medlemmar jobbar tillsammans för att driva på utvecklingen mot det hållbara, gröna och innovationsdrivna samhälle som vi vill se bli verklighet, inte minst genom järnvägen.



Krönika av Petra Ärlsjö,
Verksamhetsledare, Järnvägsklustret

Historien om järnvägen i Mälardalsregionen är en resa mot hållbarhet, innovation och grön omställning. Från den första lokomotivturen år 1856 till dagens teknik och utveckling. Med fortsatt samarbete och satsningar på hållbara transportlösningar ser vi på Järnvägsklustret ljus på framtiden med våra medlemmar i fokus.



Utvecklas & väx tillsammans med oss!



Sedan 2017 har Tracon strävat efter att höja kvaliteten inom området spårfordon genom att erbjuda marknadens mest kompetenta konsulter. Med siktet riktat mot genomgripande hög kvalitetsstandard och professionalism samt välutbildad personal med rätt inställning, ser vi alltid till kundens unika behov, samhället och miljön.

Ägarna består av tre gamla kollegor med blandad bakgrund, men med samma syn på arbetslivet. Tillsammans med ett tjugotal anställda strävar vi efter att lyfta kvaliteten inom vår bransch. Tanken med företaget från början var/är att göra skillnad, vara med och bidra. Miljön är en av sakerna som vi vill bry oss om för våra barns skull och vi vill bidra till ett hållbart resande. Vi vill också få till en trevlig och utvecklande miljö för bolaget och våra anställda, det är några av skälen till varför vi startade bolaget.

Tracons portfölj innehåller tekniska helhetslösningar i vilka bland annat projektledning, besiktning av järnvägsfordon, produktion, kvalitet, administration, elkonstruktion, underhåll, driftsättning, automation, riskanalys, oförstörande provning (OFP) och säkerhetsstyrning går att finna.

Företaget Tracon kännetecknas av personligt bemötande med ett starkt personalfokus. Vi utgår från parollen att alla är viktiga. Det gäller både våra kunder, våra anställda och andra intressenter. Vi känner stolthet över det vi gör, helt enkelt för att när man gör något bra ska man vara stolt över det. Vi ser det som en naturlig del i vårt kvalitetsarbete.

- Vi bryr oss om alla olika människor och den roll arbetet har i deras liv. Vi respekterar våra anställda som individer, litar på dem, stödjer dem och försöker ge dem möjlighet att förverkliga sina mål i livet.
- Vi delar alla med oss av vår kunskap, expertis och våra resurser. Vi lyssnar aktivt och använder den informationen för att förbättra våra erbjudanden, våra tjänster och våra relationer.
- Innovation (uppfinningsrika) i arbetslivet. Vi vågar vara innovativa, vara pionjärer och utvecklas. Vi utmanar hela tiden för att finna nya och bättre lösningar. En konsultchef som alltid finns tillgänglig för personal och kund.



traconab.se

TRACON
CONSULTING GROUP AB

Kontakta oss

Järnvägsclusteret

Hamngränd 6, 721 30 Västerås

info@jarnvagsklustret.se | www.jarnvagsklustret.se



JÄRNVÄGSKLUSTRET

RAILWAY CLUSTER of SWEDEN

Denna broschyr är en del av projektet Omställningskraft som syftar till att bidra i omställningen till den nya vardag vi med det rådande världsläget hamnat i. Projektet är finansierat av Europeiska regionala utvecklingsfonden genom Tillväxtverket och Region Västmanland.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska regionala
utvecklingsfonden