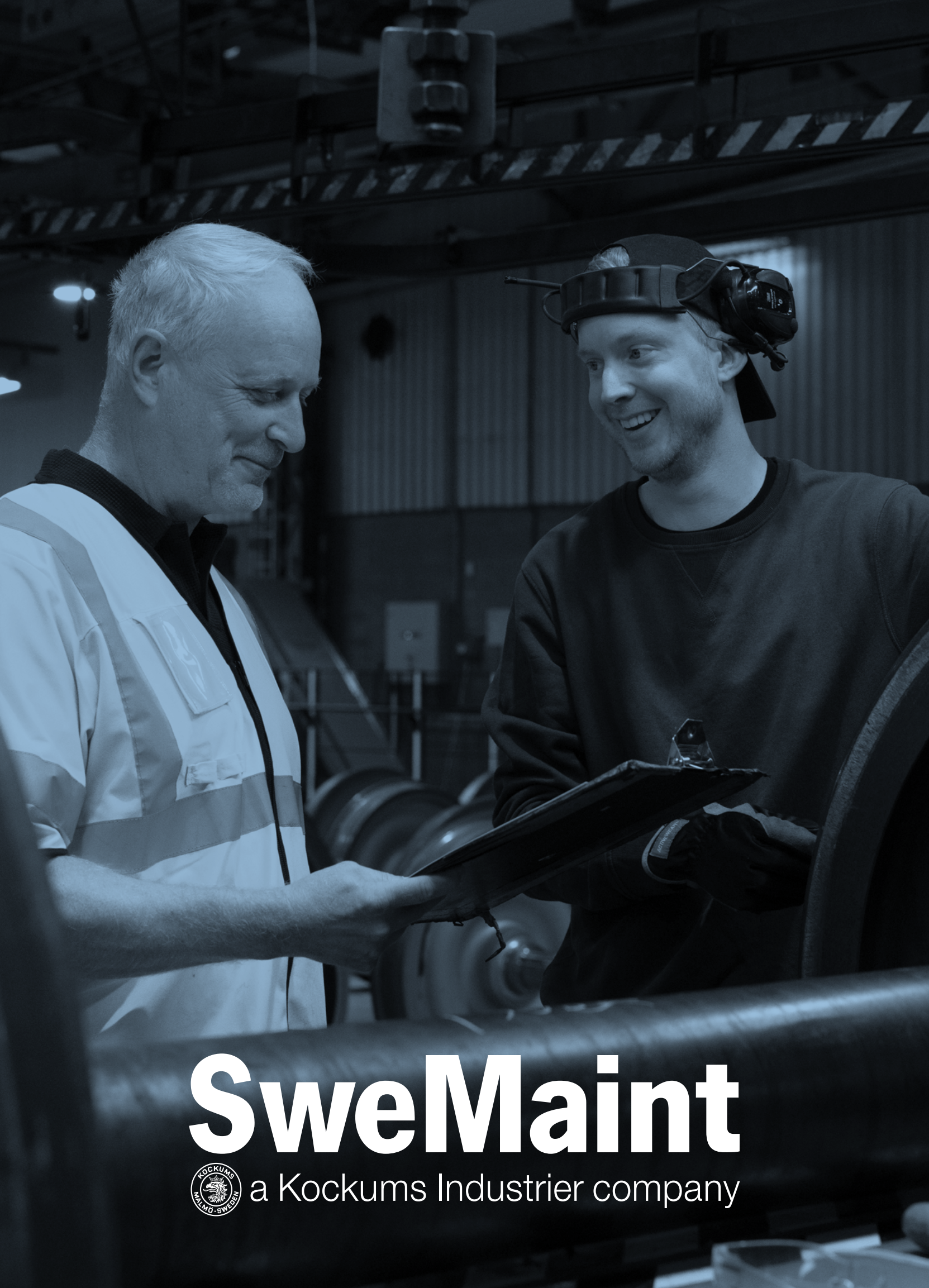




SweMaint



a Kockums Industrier company



Då bildas Statens Järnvägars Maskin och Teknikdivision, alltså embryot till vad som ska komma att bli dagens SweMaint.



1994

I ett industrilogiskt steg förvärvar Kockums Industrier SweMaint.



1905



Namnet bestäms slutgiltigt till SweMaint och är nu helägt av SwedCarrier.

2007

ETT UNIKT ERBJUDANDE BYGGT PÅ KOMPETENS OCH ERFARENHET

SweMaint AB är norra Europas ledande leverantör av underhållstjänster till vagnägare och andra operatörer av godstransporter på järnväg.

Strategiskt placerade vid de stora knutpunkterna, från Malmö i söder till Kiruna i norr, erbjuder vi ett komplett och närmast rikstäckande serviceutbud, som bland annat inkluderar förebyggande vagnunderhåll, hjulunderhåll, skadeavhjälpanande reparationer och omfattande materialförsörjning.

På 30 unika platser står i vår regi hjulförsörjningsprogram till buds, därutöver väntar 40 mobila verkstäder stand-by för akut felavhjälpning längs spåret och effektiv 24/7-bärgning och röjning. Allt sammantaget garantier för snabba ledtider enligt vårt motto: "Ju kortare stillestånd ju bättre affärer för kunden".

Stor kundnytta

Vi har funnits i branschen sedan 1905. Den långa erfarenheten, i kombination med en systematisk utveckling av vårt erbjudande utifrån fokus på lyhördhet inför kundnytta, ger oss en unik position och plattform för att göra spårburen godstrafik till ett ännu tydligare och mer konkurrenskraftigt alternativ.

SweMaint, med säte i Göteborg, omsätter cirka 550 miljoner kronor och har runt 270 medarbetare i 12 verkstäder vid de stora järnvägvägs punkterna i Sverige. Kanske är just du vår nästa kollega?

Omprofileringen är i mål och sammansmältningen av de båda anrika företagen är ett faktum.

SweMaint
a Kockums Industrier company

2009

SweMaint

MAINTAINING YOUR RAILWAY LOGISTICS

Taglinen "Maintaining your railway logistics" fulländar analogin med Kockums Industriers "Railway logistics since 1859".

!

2021

2025

Den 1 juni förvärvade Swemaint Ånge lok vilket har gett oss ett helt nytt affärsområde. Under 2023 satte vi 25 000 godsvagnar och över 10 000 hjulpar åter i trafik, snabbt och effektivt.

ÄR DU INTRESSERAD AV ATT JOBBA HOS OSS?

Gymnasieskolor som vi samarbetar med:

- Brinellgymnasiet, Nässjö
- Lindholmens Tekniska gymnasium, Göteborg
- Teknikcollege, Trelleborg
- Bobergsgymnasiet, Ånge
- Hushagsgymnasiet, Borlänge

Exempel på förmåner:

- Trivselpeng per anställd
- Möjlighet till extra pensionsavsättning
- Friskvårdsbidrag
- Flextid
- Nedtrappning arbetstid vid fyllda 60 år
- Vaccination, vinterinfluensa



EN HÅLLBAR AKTÖR

Klimatutmaningarna är något som vi alla måste ta oss an, för att skapa ett hållbart samhälle. På SweMaint väljer vi att se möjligheterna och vinsterna med en hållbar omställning. Därför arbetar vi brett när det gäller miljö- och hållbarhetsfrågor, enligt de globala mål som FN satt upp i Agenda 2030.

Ett tydligt mål för oss är att bidra till att bekämpa klimatförändringarna. Det gör vi bland annat genom att stärka den spårbundna godstrafikens förutsättningar för att göra spårburen godstrafik till det självklara valet, med klara miljö- och klimatfördelar. Vi försöker också att minimera vår egen miljöpåverkan, samtidigt som vi hjälper våra kunder att minimera sin miljöpåverkan.

Ett annat fokusområde för SweMaint är jämställdhet. Till exempel är det en prioriterad fråga att 15 % av

nyanställningarna ska vara kvinnor. För att säkra framtidens arbetskraft har vi också ett samarbete med ett flertal gymnasieskolor (se faktaruta).

Mycket mer om vårt hållbarhetsarbete hittar du på vår hemsida, www.swemaint.se/hallbarhet.

En attraktiv arbetsgivare

Att tänka hållbart och att vara en god arbetsgivare går på många sätt hand i hand. Här känner vi,



som ett rikstäckande företag, ett ansvar att kunna erbjuda säkra och goda arbetsförhållanden för alla medarbetare. Vårt mål är att vara en attraktiv, omtänksam och inkluderande arbetsgivare.

– Vi vill att alla medarbetare ska vara delaktiga, ha möjligheter att utvecklas och bidra till en hållbar kultur, som i sin tur är en förutsättning för SweMaints långsiktiga framgång, säger Paul Söndergaard, personalchef/HR-Manager på SweMaint.

Satsar på medarbetarna

För att nå dit pågår ett ständigt arbete för ett varmare arbetsklimat, till exempel genom medarbetarundersökningar och ett aktivt värdegrundsarbete.

– Alla människor ska känna sig välkomna att arbeta hos oss. Vi har idag medarbetare av flera nationaliteter, särskilt på reparatörssidan. Det är något som berikar och utvecklar både oss som individer och som företag.

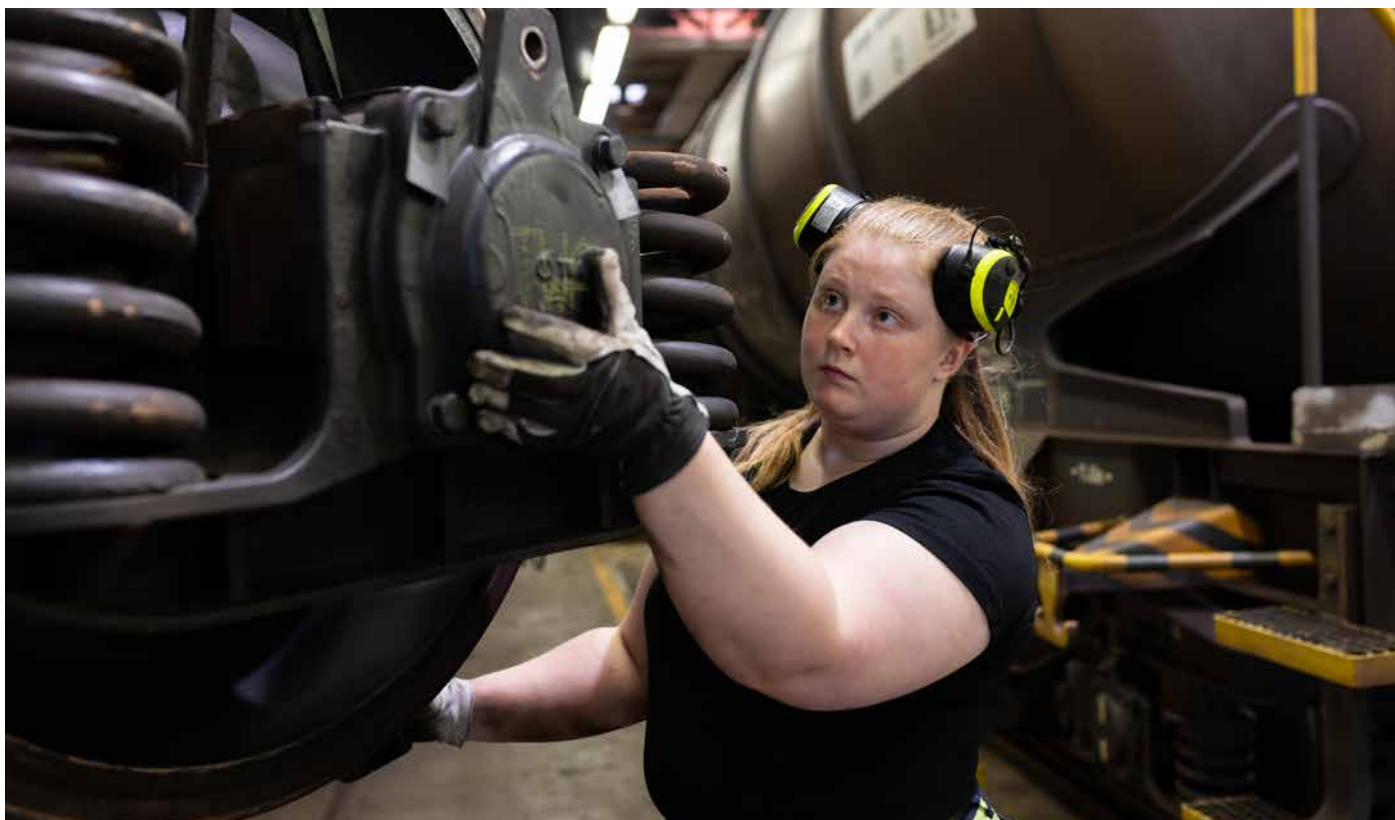
Som medarbetare hos SweMaint får du också tillgång till ”det där lilla extra”, i form av förmåner (se faktaruta) som ger din anställning ett mervärde. En annan uppskattad möjlighet är alla de utbildningar, inom allt från trafiksäkerhet och hjulunderhåll till ledarskap, som du har chansen att gå.

– Vi ska se till att våra medarbetare har relevant kompetens och arbeta med frågor som är viktiga för våra anställda, så att de vill stanna länge hos oss.

VAGNVERKSTÄDER FRÅN SÖDER TILL NORR

I våra 12 vagnverkstäder erbjuder SweMaint ett heltäckande serviceutbud. Här utförs förbyggande underhåll, hjulunderhåll, skadeavhjälpande reparationer och en närmast heltäckande materialförsörjning.





”KOMMIT VÄLDIGT LÅNGT I MITT LÄRANDE”

23-åriga Emmy Denlov arbetar sedan 1,5 år tillbaka som reparatör på SweMaints vagnavdelning i Göteborg. Hon jobbar främst med tankvagnar och är också en del av beredskapen, vilket innebär att hon även arbetar med bärgningar när det skett någon urspårning eller olycka.

– Mina dagar kan se väldigt olika ut, beroende på vad för vagnar vi har i verkstaden och vilka jobb som ska göras på dem.

Händelserikt

När det gäller tankvagnar sysslar Emmy med lite olika saker, som provtryckning av tanken, ompackning av diverse ventiler och kontroll av tankarna med ett besiktningsorgan. Hon har ingen fast rutin för arbetet i verkstaden, utan jobbar utifrån det som finns att göra.

– Jag uppskattar att arbetet är så varierat. Man gör sällan ett specifikt arbete så pass mycket att det blir monotont, utan det finns många olika arbetssätt och saker som behöver göras. Det blir sällan tråkigt eller jobbigt.

Något som också innebär omväxling är de veckor Emmy har beredskap. Då kan telefonen ringa när som helst under dygnet och hon behöver avsluta det som hon håller på med, för att istället byta om till gula kläder och ge sig iväg.

– Det är ett väldigt stort ansvar att ha beredskap. Men det är väldigt roligt, spännande och framförallt lärorikt!

Väldigt utvecklande

Det viktigaste för Emmy är kollegorna, som gör att hon alltid tycker att det är kul att komma till jobbet.

– Även om jag har en dålig dag, så är det inte långt till skratt. Alla är otroligt hjälpsamma, det är en bra stämning och jag trivs väldigt bra med mina kollegor.

Hon uppskattar också SweMaint som arbetsgivare. Till exempel värdesätter hon förmånerna, som arbetstidsförkortning och flexitid.

– Sedan jag började har SweMaint också varit den arbetsgivare som har gett mig flest möjligheter till utveckling. Jag har lärt mig väldigt mycket under den tid jag varit här och jag har kommit mycket längre i mitt lärande än vad jag trodde att jag skulle göra.

40 MOBILA ENHETER

Alla våra vagnverkstäder har mobila enheter, totalt 40 stycken, som arbetar med mobilt underhåll, bärgning och röjning. Här kan arbetsuppgifterna variera mellan planerade underhåll ute hos en kund till akuta bärgnings- och röjningsuppdrag.





”LÄR MIG NÅGOT NYTT VARJE GÅNG”

Krste Krstanovski är 37 år, bor i Göteborg och har jobbat på SweMaint i tretton år. Han har arbetat sju år i verkstaden som svetsare och reparatör, och sedan sex år tillbaka är det mobilt underhåll, röjning och bärgning som gäller. Som mobil reparatör arbetar han ute på olika ställen i hela Västra Götaland, där ingen dag är den andra lik.

– Det bästa med att jobba med mobilt underhåll är att man gör olika saker varje dag och lär sig något nytt varje gång. Allt ifrån att planera arbetet och jobba säkert till att hitta på egna lösningar. Att lyckas med jobbet gör mig glad och det motiverar mig att komma till jobbet nästa dag. Jag uppskattar samarbetet med kunderna och mina fantastiska arbetskamrater, vi ställer alltid upp för varandra.

En stark gemenskap

Att arbeta med röjning och bärgning tycker Krste är spännande. Han vet aldrig när telefonen ska ringa eller vad det kan bli för uppdrag. Ibland kan det vara en lätt urspårning, en annan gång en jättekomplicerad olycka där han samarbetar med både polisen och räddningstjänsten.

– Som röjningsplanerare gäller det att vara psykiskt och fysiskt stark, men samtidigt lugn och avslappnad.

Efter mer än ett decennium på SweMaint kan Krste verkligen rekommendera sin arbetsgivare. Han lyfter fram att det är ett stort och stabilt företag som finns över hela Sverige. Men det han uppskattar allra mest är något annat.

– På SweMaint har vi en idrottsklubb, SMIK, där hela företaget kan umgås och ha roligt tillsammans. Det finns gemensamma aktiviteter som till exempel att köra hoj, fiska, cykla, spela padel och mycket annat.

HJULVERKSTADEN I GÖTEBORG – NAVET I VERKSAMHETEN

I den 6 000 m² stora hjulverkstaden i Göteborg utförs allt inom underhåll av godståghjul på tvåskift. Här sker demontering och montering av lagerboxar, svarvning av hjulskivor, blästring och slipning av småskador, ultraljudsundersökning av sprickor i axel och hjulskivor samt mycket annat. Slutstationen är måleriet, där hjulen målas om och ser ut som nya igen.





"ROLIGA DAGAR OCH BEHAGLIGA ARBETSTIDER"

I sju år har 29-årige Fredrik Bäckman jobbat som hjultekniker på SweMaints hjulverkstad i Göteborg. De många olika arbetsuppgifterna innebär att det inte finns någon typisk arbetsdag för Fredrik, därför blir arbetet inte så monotont som andra jobb kan bli.

– Det som jag uppskattar mest med arbetet i hjulverkstaden är mina kollegor. Det är alltid roligt att komma till jobbet och stämningen gör att dagarna blir roliga och går snabbt. Sedan är arbetstiderna också väldigt behagliga. Själv jobbar jag 06-14.30, men man kan också välja 07-15.30.

Under sina sju år på SweMaint har Fredrik även hunnit med att vara tjänstledig under en period, där kände han att han hade företagets stöd.

– Jag fick lika fina lyckönskningar när jag begav mig som när jag kom tillbaka, så att ha SweMaint som arbetsgivare har underlättat mycket för mig.

"NÄR KUNSKAP FÅR TÅGEN ATT RULLA"

Linus Berg är felsökare på Ånge Lok och där är arbetsdagarna allt annat än förutsägbara. Planeringen finns – men verkligheten har som regel en egen agenda.

– Vi börjar med att gå igenom vad som är planerat och vad som är akut, och vissa dagar ser faktiskt riktigt lugna ut. Men så kommer ett nytt fel in som behöver hanteras direkt, och då kastas hela planeringen om i samma sekund. Det är just den variationen som gör jobbet så roligt och levande. Ingen dag är den andra lik, och man får hela tiden tänka om, hitta lösningar och använda både hjärnan och händerna för att lösa uppgifterna.

Lagkänslan som lyfter vardagen

Tekniken är stor del av jobbet – men utan kollegorna vore det inte samma arbetsplats. Teamkänslan betyder mycket, både när det är högt tempo och när något är extra knepigt.

– Kollegorna spelar en enorm roll. Det är ett lagarbete där alla hjälper varandra och delar med sig av kunskapen de har. Vi skrattar mycket, hinner ta en kaffe tillsammans och peppar varandra när det behövs. Den stämningen gör att även tuffa dagar känns bra, och det är skönt att veta att man aldrig står ensam om något dyker upp. Det gör jobbet både roligare och tryggare.

När jobbet märks på spåren

– Ett exempel jag minns tydligt var ett lok som hade fått ett elfel och stod helt still. Trafiken var beroende av att det kom i gång snabbt, så vi började felsöka direkt. Till slut hittade vi en skadad kabel som var svår att komma åt, och när den var bytt kunde loket rulla vidare

utan dröjsmål. Känslan när tåget kör iväg och man vet att det hände tack vare ens arbete är speciell. Det påminner om hur viktigt jobbet faktiskt är.

Utveckling i varje felsökning

I den här rollen blir man aldrig "färdigutbildad".

Varje uppdrag är en chans att lära sig något nytt och bli ännu säkrare i yrket.

– Det finns alltid mer att lära sig. Varje felsökning ger nya erfarenheter, och man växer både tekniskt och som problemlösare. Jag känner att jag har blivit tryggare, säkrare och mer självgående med tiden. Den utvecklingen är motiverande, för den märks så tydligt i vardagen. Man blir bättre för varje uppdrag och det gör jobbet hela tiden intressant.

Hjärna, händer och helhet

Att arbeta som tågtekniker handlar om mer än att skruva och mäta. Det är ett yrke som kombinerar ansvar, logiskt tänkande och praktiskt kunnande.

– Bäst med jobbet är just blandningen. Det är ett tekniskt yrke där man får lösa saker på riktigt, inte bara i teorin. Det som överraskade mig mest var hur mycket man lär sig genom att arbeta sida vid sida med kollegor och vara mitt i vardagen. Man är en viktig del av ett större maskineri, och det känns bra att bidra till att tågen rullar som de ska och att trafiken flyter. Det blir väldigt tydligt att jobbet gör skillnad.



"INGEN DAG ÄR DEN ANDRA LIK"

Kalle Westerlund arbetar som felsökare på Ånge Lok, där han ser till att lok och fordon snabbt kommer i drift igen. Hans arbetsdagar börjar med planerade uppdrag – men slutar nästan alltid i något helt annat.

– En typisk dag inleds med att jag går igenom ärenden och ser vilka jobb som är prioriterade. Ibland flyter allt enligt plan, men ofta dyker det upp något oväntat som kräver snabba beslut och lite kreativt tänkande. Det är just det jag gillar – man vet aldrig riktigt vad dagen bjuder på.

Samarbete som gör skillnad

För att arbetet ska fungera krävs bra teamwork och en stark lagkänsla. Det är också just kollegorna som gör att jobbet blir utvecklande och roligt.

– Vi jobbar tätt tillsammans och hjälper varandra hela tiden. Det finns ett stort engagemang, mycket kunskap och en avslappnad stämning. Man skrattar mycket, även när det är stressigt – det gör vardagen lättare och roligare.

Avgörande insatser – på riktigt

Underhållsarbete märks inte alltid utåt, men utan det stannar trafiken. Kalle minns särskilt ett uppdrag där ett lok fått driftstopp på grund av ett fel i styrsystemet.

– Det var ett knepigt problem som krävde både analys och samarbete. När vi hittade orsaken och kunde åtgärda felet kom loket snabbt tillbaka i trafik. Att se tåget rulla iväg igen och veta att man själv gjort skillnaden – den känslan är speciell.



Utveckling varje dag

Rollen som felsökare innebär ständig utveckling, både tekniskt och personligt.

– Tekniken går framåt hela tiden, och varje felsökning lär en något nytt. Jag känner tydligt att jag växer i yrket, både av erfarenheten och av allt jag lär mig av kollegorna.

Det motiverar mycket.

Teknik, ansvar och stolthet

För Kalle är det bästa med jobbet kombinationen av tekniskt kunnande, problemlösning och ansvar.

– Det överraskade mig hur mycket man lär sig – inte bara om tekniken, utan även om samarbete och kommunikation. Det känns meningsfullt att vara en del av kedjan som gör att tågen kan rulla och människor kommer fram som planerat.



**KLICKA PÅ KARTAN FÖR ATT
HITTA DIN LOKALA KONTAKT**

SweMaint AB
Vagnmakaregatan 1B
415 72 Göteborg
Tel: +46 (0) 10 492 95 00

info@swemaint.com
www.swemaint.se