



Ett nätverk för
kvinnor i skogsindustrin

Gemenskap som **stöttar** kvinnor



KVIST, Kvinnor i Skogsindustrin, är en ideell förening som har som mål att öka kunskapen om och intresset för skogsindustrin som arbetsplats.

Vi vill lyfta fram aktiva kvinnliga förebilder för att stödja, uppmuntra och inspirera fler kvinnor att satsa på en framtid inom skogsindustrin, och samtidigt göra branschen mer eftertraktad och synlig.

KVIST har funnits sedan 1993 och har idag omkring 130 medlemmar över hela Sverige med erfarenheter som spänner över många skogsindustriella områden.

Träffar och möten

Varje vår har vi årsmöte, och det brukar kombineras med ett studiebesök. På hösten träffas nätverket för att

diskutera aktuella frågor under olika teman. Då brukar även en intressant medlem eller inbjuden gäst hålla ett föredrag.

Under träffarna får du som medlem möjlighet att utbyta erfarenheter med andra kvinnor i branschen, vilket är värdefullt då vi verkar i en mansdominerad bransch.

Inom skogsindustrin står hållbarhetsfrågor högt upp på agendan och för oss är jämställdhet en självklarhet på alla arbetsplatser. Därför är det naturligt för oss att stå bakom FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Innor i skogsindustrin



- FSC-, PEFC- & SBP-certifiering
- EUs Avskogningsförordning (EUDR)
- Hållbarhetsbesked & RED II/III
- Arbetsmiljö & Arbetsvillkor
- Leverantörsrevisioner



Med vår erfarenhet gör vi
det enkelt tillsammans!



Sofia



Lena

031-708 49 91 • kontakt@obergskonsult.se
www.obergskonsult.se

Bli medlem idag

– ett karriärnätverk med kontakter för livet

Skogsindustrin är en betydande del av den svenska industrin och en bransch med fantastiska innovationer och möjligheter. Det bästa sättet att hålla koll på allt som händer är att bli medlem i KVIST!

Som medlem i KVIST får du tillgång till värdefulla nätverksträffar, föreläsningar och utbildningar som höjer din kompetens. Du får kontakt med andra kvinnor i branschen som både kan bli vänner för livet och hjälpa dig i din karriär. Vi hoppas också att du blir inspirerad av andra kvinnor i branschen som kanske mötts av samma utmaningar som du. Många gånger kan lösningen på en situation vara bara en fråga bort. Hos KVIST är ingen tanke eller fundering för liten för att ta upp.

Det **största kvinnliga** nätverket i branschen

***Vi boostar
din karriär!***

Bli medlem idag!



Vilket är ditt **drömjobb?**

NORDICPAPER 



www.huggiochdra.nu

iturgor

Vi är övertygade om att ett **ansvarfullt brukande av skogliga resurser** bidrar till ett hållbart samhälle. Med vår omfattande branschkunskap och skräddarsydda tjänster stärker vi företag på alla nivåer – från organisationer till arbetsgrupper och individer. Det är vår kärnverksamhet att se till att våra kunder når sina mål med hänsyn till människa, samhälle och planet. Vårt arbete inom Prosilva och Seose är exempel på detta!



PROSILVA

Som experter inom skogscertifiering erbjuder Prosilva **pålitlig gruppcertifiering** för skogsägare och skogsentreprenörer. Vi stöttar företag i certifieringsprocessen och hjälper dem att uppfylla gällande certifieringsstandarder.

seose

Seose är ett **nätverk för spårbarhetscertifierade företag** som önskar kontinuerligt stöd och kunskapsutbyte. Vi hjälper våra medlemmar att sälla i informationsflödet och vägleder dem för att hitta optimala lösningar för sina verksamheter utifrån certifieringskrav.

Rotternos arbetar för **ökad jämställdhet**

Sofia Hidén är platschef på Rottneros Bruk och Ida Mörtzell är HR- och kommunikationsdirektör på Rottneros AB. De berättar att jämställdhet är en viktig fråga på Rottneros.

– Vi ser det som en affärskritisk fråga att vi ska vara en relevant arbetsgivare för all potentiell arbetskraft. Genom att fokusera vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö så vill vi skapa en arbetsmiljö som gör att alla vill arbeta hos oss.

Ett långsiktigt mål har länge varit att öka andelen kvinnliga medarbetare. För att attrahera fler kvinnor ser Sofia och Ida det som viktigt att vara öppna om hur de arbetar.

– Vi arbetar för att bli ett mer inkluderande företag och sedan berättar vi om vad vi gör för att uppnå det. Vi vill vara bra på jämställdhet och inkludering. Vi testar nya tillvägagångssätt, utmanar normer och har en ständig dialog om vad vi behöver förbättra. Men jämställdhet och mångfald är inget sprinterlopp utan uthållighet och arbeta med att ständigt bli lite bättre är nyckeln till framgång.

– Just nu är det ungefär 19% av personalen som är kvinnor. Båda våra massabruk har kvinnliga platschefer, vilket är extra roligt! För att utöka området så fokuserar vi nu mer på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, det vill säga att alla ska trivas och må bra hos oss, då inkluderar vi fler grupper än bara jämställdheten. Däremot har vi gjort riktade insatser; inkluderande rekryteringsprocess, mångfaldsgrupp, förändrad logga, bättre omklädningsrum med mera.





Väx med oss!

Din nya tjänst hittar du på vår webbplats och LinkedIn.



ROTTNEROS

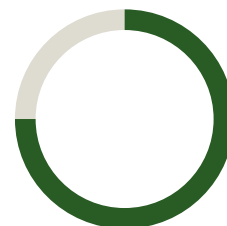
Rottneros är en fristående global leverantör av förstklassig marknads massa till utvalda nischer. Koncernen producerar även hållbara förpackningslösningar. Förutom moderbolaget Rottneros, består koncernen av Rottneros Bruk, Vallviks Bruk, Rottneros Packaging, Rottneros Baltic och Nykvist Skogs. Koncernen omsätter cirka 3,0 miljarder kronor och har cirka 290 anställda.

Statistik och fakta

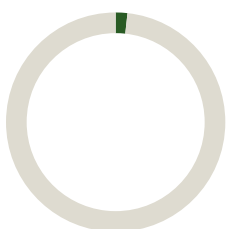
70 % av Sveriges yta är täckt av skog.



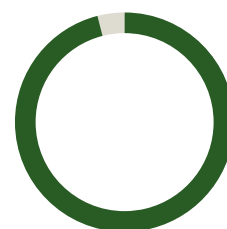
75 % av skogen brukas.



1 % av skogen avverkas årligen.



98 % Så mycket har skogsindustrins svavelutsläpp minskat sedan 1980-talet, samtidigt som massaproduktionen ökat med 30 %.



4:e största

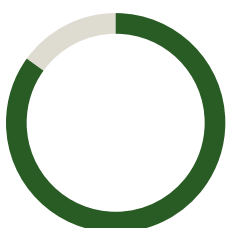
Sveriges skogsindustri är världens fjärde största exportör av massa, papper och sågade trävaror (2022).

186 miljarder SEK

Skogsindustrins exportvärde (2022).

82 %

av skogsprodukterna exporteras.

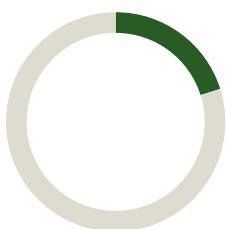


56 000 personer

jobbar i skogsindustrin (2021).

20 %

av dem är kvinnor.



18 av 21

av organisationer som svarade på en branschenkät uppgav att de medverkar i samverkansforum för jämställdhet.

036-34 30 00 | info@pancert.se
www.pancert.se/sparbarhetsbevis



Certifieringsparaply över Sverige.

Driver du ett företag som i verksamheten köper och säljer trä eller fiberbaserade produkter?

PanCert AB tillhandahåller Sveriges mest kostnadseffektiva spårbarhetscertifiering. Genom PanCert AB får du tillgång till webbaserat stöd för ledningsrutiner och revisionsresultat samt kvalificerad support. PanCert betjänar både företag med certifikat i eget namn eller företag som ingår i gruppcertifikat. **Läs mer på pancert.se.**



**Rundvirke
Industrier**



Tillsammans skapar vi långlivade
träprodukter för en grönare framtid

www.rundvirkeindustrier.se

**Vi tar samhället in i framtiden
med hjälp av skogen**


PAPER PROVINCE
paperprovince.com

Biologisk **mångfald**

Skogsindustrierna beskriver sitt arbete för biologisk mångfald så här: Biologisk mångfald, eller biodiversitet, är ett samlingsbegrepp för variation inom och mellan arter och inom ekosystem. Vitala och välfungerande ekosystem är en förutsättning för skogsindustrin – och för hela jorden – så att värna den biologiska mångfalden är en självklarhet för oss.

Vi visar hänsyn vid skogliga åtgärder och arbetar med naturvårdande skötsel.

Källa: <https://www.skogsindustrierna.se/om-skogsindustrin/vad-gor-skogsindustrin/skogsbruk/faq/fragor-och-svar-om-svensk-skog/>



storaenso



**Med oss växer skogen,
människorna och affären**

storaenso.com

sca.com

Vilse i karriärskogen?

Din framtid kan börja hos oss.



Miljö och hållbarhet

Skogsindustrierna beskriver sitt hållbarhetsarbete så här:

Där vi har avverkat träd så planterar vi nya träd, med stort ansvarstagande och hänsyn till naturvärden.

Noggrann planering sker innan all avverkning, där hänsyn tas till naturvärden, fridlysta växter, rödlistade arter och andra djur och växter. När avverkningen utförs sker flera olika miljöbevarande åtgärder som att lämna död ved, skapa kantzoner och ta hänsyn till biotoper, för att bevara biologisk mångfald och mildra de störningar som skogliga åtgärder innebär.

Vi tar också hänsyn till kulturmiljö, i det att vi inte skadar värdefulla historiska lämningar i skogen, som gamla rösen och bosättningar, kolbottnar eller kolarkojor.

Maskinerna körs för att påverka marken så lite som möjligt, för att inte skada omgivande vattendrag.

Källa: <https://www.skogsindustrierna.se/om-skogsindustrin/vad-gor-skogsindustrin/skogsbruk/faq/fragor-och-svar-om-svensk-skog/>



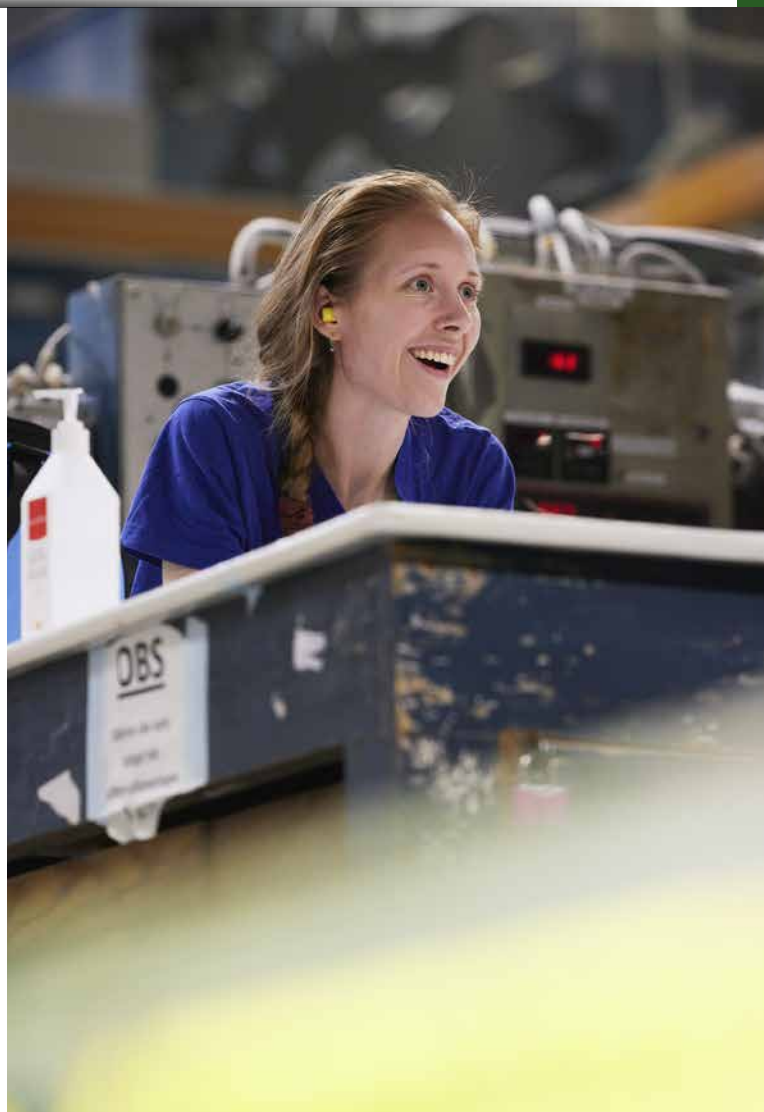
ARCTIC PAPER

Arctic Paper-koncernen är ett europeiskt företag och en ledande tillverkare av högkvalitativt grafiskt finpapper och pappersmassa, med fokus på tillväxt även inom biobaserade förpackningslösningar och fossilfri energi. Vi är övertygade om att en variation i människors bakgrunder och färdigheter skapar både en berikande arbetsplats och företagets framgång. Vi finns i Göteborg, Munkedal, Grycksbo och Kostrzyn (Polen).

Tillsammans är vi 1 200 engagerade medarbetare som tillsammans arbetar mot en hållbar framtid.

Besök vår hemsida om du vill bli en del av oss:

www.arcticpaper.se





EN SKOG FÖR LIVET

AB Karl Hedin Råvara utvecklar skonsamt, hållbart och effektivt skogsbruk i samklang med naturen, människan och industrin – från planta till plankan.



abkarlhedin.se



Skogssällskapet

skogssallskapet.se



Vi vill bli fler i branschen, **vad kan du bidra med?**



På John Deere Forestry är vi säkra på att team med mångfald tar fram bättre idéer och fattar bättre beslut, vilket hjälper oss att supporta våra kunder på bästa sätt.

Integritet, kvalitet, engagemang och innovation är kärnvärdena som styr hur vi arbetar.

Vi jobbar och utvecklar ny teknik för att minska miljöpåverkan och samtidigt öka våra kunders effektivitet och produktivitet.

*Victoria Arnesen
Platschef i Matfors*



JOHN DEERE



Årets KVIST-kvinna

Årets KVIST-kvinna 2023 blev Kristina Elg-Christoffersson, med nomineringen:

Kristina är en social och nyfiken kemist som lever efter mantrat "vad kan jag lära mig idag?" Kristina inspirerar verkligen med sin nyfikenhet som gör att hon tar sig an nya mål och resultat. Kristina arbetar sedan 2021 som teknikchef, Chief Technology Officer, på Renewcell. Ett riktigt spännande uppdrag på en nystartad fabrik som går i bräsch för att återvinna textilier, till exempel jeans, till dissolvingmassa som används som råvara till bland annat viskos och lyocell. Innan dess arbetade hon på Domsjö Fabriker i över 15 år, där hon hann med roller som bland annat R&D Manager och Technology Manager.

Hon drivs av ett stort intresse för kemiska processer, hur de kan användas samt av att hela tiden lära sig nya saker. Hon gör detta genom samarbete och lär sig av människor runt omkring sig. Kristina är en stor förebild som visar på hur man kan kombinera en karriär med både teknik och intresse för människor och ledarskap. Kristina har varit aktiv i KVIST länge, genom styrelsearbete och nu även i valberedningen, och hon bidrar starkt till att föreningen får nya medlemmar.

Hon har även varit väldigt engagerad i KVIST-träffar. Kvinnligt nätverkande är något som hon brinner för. "Det bästa med KVIST är att lära känna nya människor!"

Nu väntar nya utmaningar i en helt ny bransch, att tillverka fossilfritt stål på SSAB.

Stort lycka till i framtiden önskar styrelsen!



Equal opportunities

engineered by AFRY

Diversity drives performance. When we are inspired to innovate, we succeed as a collective. Together, we accelerate the transition towards a sustainable society.

Join us in Making Future



Tidigare Årets KVIST-kvinnor

2022 Madeleine Larsson

2021 Marina Nilsson

2020 Åsa Frössling Älveroth

2019 Åsa Sivard

2018 Industripodden

2017 Ingela Ekebro

2016 Camilla Matsson

2015 Monica Ek

2014 Stina Blombäck

2013 Lottie Lind

2012 Gunilla Saltin

2011 Marie.S.Arwidson

2008 Eva Karlsson Bergh

2007 Greta Fossum

2006 Marina Asp

2005 Catharina Ottestam

2004 Inga Cornéer (Kinell)

2003 Anita Teleman



VI BEHÖVER BLI FLER!

LÄS MER OCH ANSÖK PÅ WWW.ROTTNE.COM/JOBB



KVIST genom tiderna

1993

KVIST grundas

2001Höstträff på
Tumba Sedelpap-
perstillverkning**1998**Höstträff i Roslagen
med studiebesök
ute i fält och tema
"Naturvård och
miljöskydd i
Skogsindustrin"**2006**Årsmöte samt
vårmöte på
Stora Enso
Kvarnsvedens bruk i
Borlänge

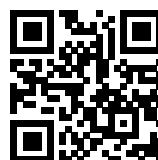
Frigör dina skogliga krafter hos Vattenfall

Hos oss finns det en mängd olika karriärvägar för dig med skoglig utbildning. Du kan arbeta med markåtkomst i stora lednings- eller vindkraftsprojekt, skogligt underhåll av nätet och GIS-samordning.

Vill du vara en del av lösningen när vi tillsammans skapar förutsättningar för att möjliggöra fossilfrihet?

Starta din skogliga karriär hos oss!

Läs mer här!



2013

KVIST firar 20 års-jubileum och startar en LinkedIn-grupp

2018

Inspirationsföreläsning med Barbro C Ehnborn på Gröna Lund

2016

Ny hemsida lanseras

2019

KVIST bildar en fristående förening





E-post:

kvinnoriskogsindustrin@gmail.com

LinkedIn:

[KVIST – Kvinnor i skogsindustrin](#)

Hemsida:

www.kvist.biz

