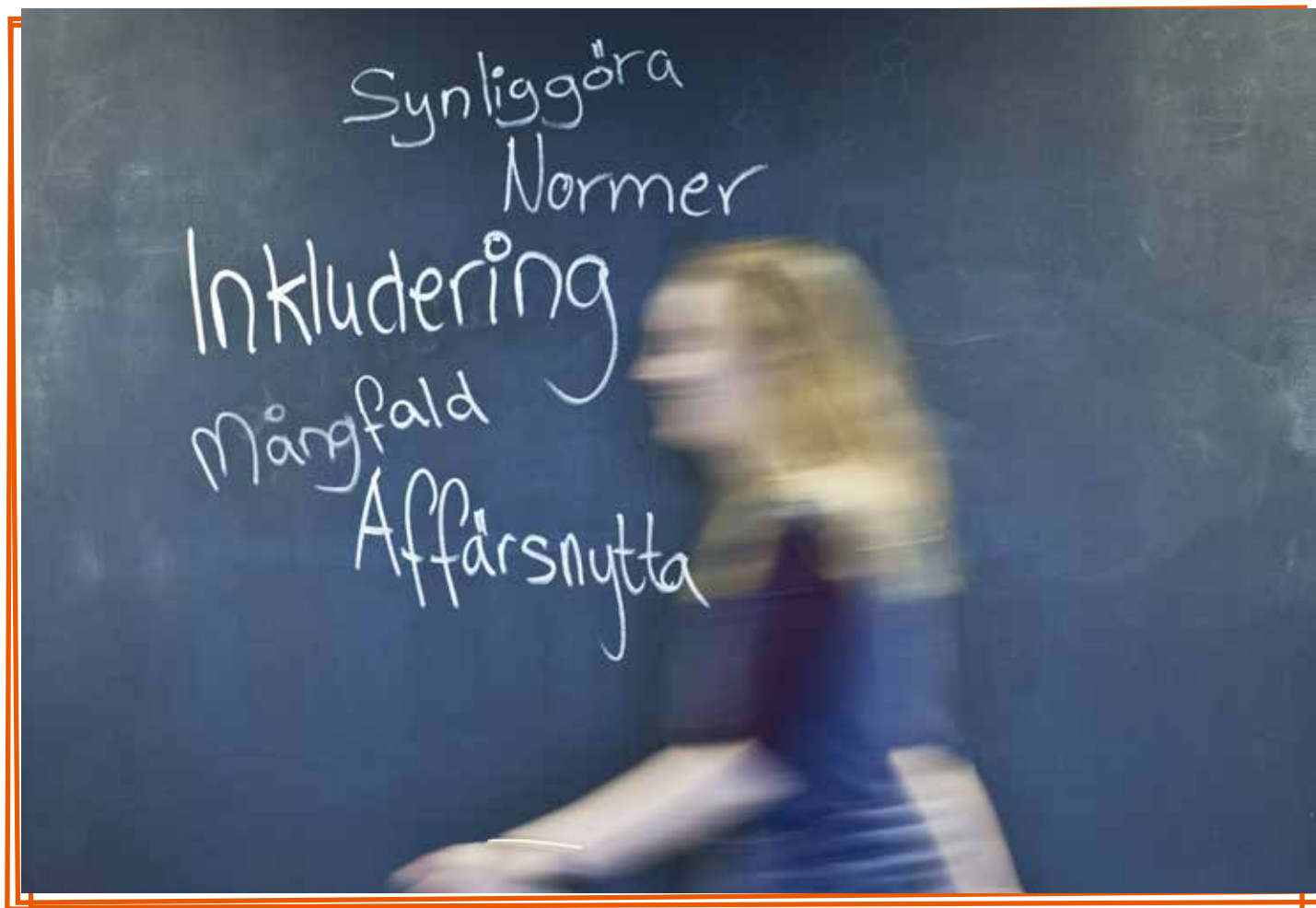




Vi **utmanar** nutid
för att **förändra** framtid





Tänkvärda **workshops**

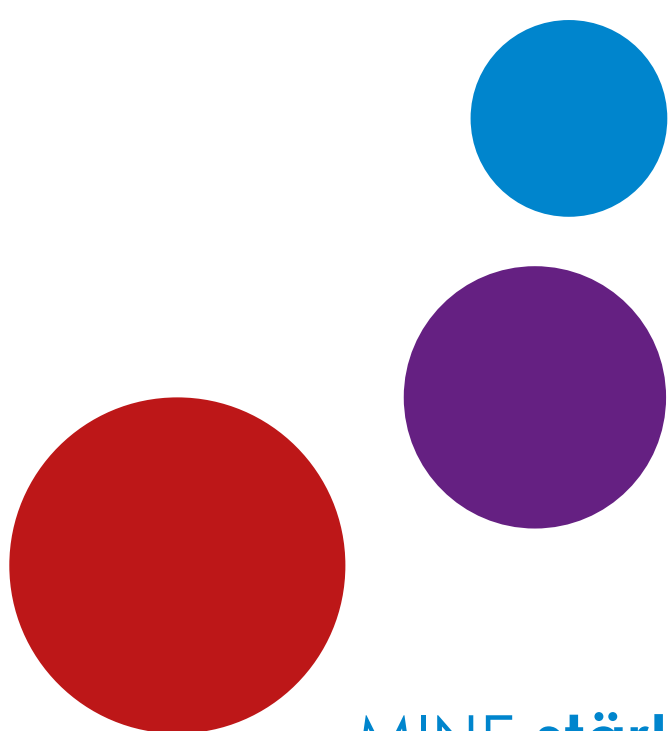
MINE genomför olika föreläsningar, utbildningar och workshops i hela landet till medlemmar och andra intressenter. Vill ditt företag eller organisation få en mer mångfaldsmart arbetsplats? Vill ni utmana normer för att attrahera rätt kompetens? Vill ni utvecklas som organisation för ökad affärsnytta? Då finns MINE här för att hjälpa er. Vi erbjuder tankeväckande workshops där vi använder anpassade metoder och verktyg som kortspel och interaktiva övningar, för att sätta igång processer som förändrar synen på mångfald och inkludering.

Vi arbetar med att synliggöra normer som skapar exkluderande strukturer. Med effektiva metoder och övningar lär vi ut hur man som företag kan göra direkta vinster på att ha en större mångfald inom den egna organisationen och för att nå nya kundgrupper. I våra interaktiva föreläsningar och workshops får deltagarna utrymme att diskutera och reflektera kring mångfald kopplat till den egna organisationen. Vi utgår från ett normkritiskt perspektiv och har en intersektionell utgångspunkt i all vår pedagogik.

Genom vår erfarenhet och kunskap skräddarsyr vi utbildningarna för att passa den specifika organisationens behov och önskemål.

Kontakta oss för förfrågningar och priser om workshops och hur vi på bästa sätt kan skräddarsy en föreläsning för ditt företag eller din organisation. För organisationer och företag som är medlemmar i MINE ingår föreläsningar varje år. Du kontaktar oss på info@mine.se.





MINE stärker arbetsmarknaden genom ökad mångfald

MINE bildades 2003 av representanter från det skånska näringslivet i samarbete med Malmö stad, Malmö högskola och Malmö FF. Med ett stort engagemang och målmedvetenhet arbetar vi för att ta tillvara på möjligheterna av vårt mångkulturella samhälle och använda det för att stärka arbetsmarknaden. Vi arbetar med att ifrågasätta normer som skapar exkluderande strukturer. Genom attitydförändring, opinionsbildning och med praktiskt och konkret förändringsarbete skapar vi förutsättningar för mångfaldsarbete.

MINE är idag Sydsveriges största nätverk av mångfaldsmarta företag och offentliga organisationer. Verksamheten arbetar utifrån ett intersektionellt och normkritiskt perspektiv där mångfald kopplas till organisationsutveckling och affärsnytta. MINE står för Mentorship, Inspiration, Networking och Education, som också är våra grundpelare.

Våra medlemmar får en unik chans till effektiv rådgivning och vägledning inom mångfald och inkludering. Ett medlemskap i MINE kan vara en del i ett CSR-arbete, MINE kan ge din organisation en hjälpande hand i arbetet med att nå nya kundgrupper, eller hjälpa till med att göra din arbetsplats attraktiv och inkluderande för alla och nyttja människors fulla potential.

Följ MINE på sociala medier:





Ömsesidigt lärande genom **mentorskap**

Mentorskap är en fantastisk metod för att skapa ett närmande mellan arbetsgivare och arbetssökanden med utländsk bakgrund. Det finns ett uppenbart behov av ett utökat kontaktnätverk för arbetssökande samtidigt som många arbetsgivare behöver få ökad kunskap om och insikt i hur man kan dra nytta av de möjligheter som mångfalden bäddar för.

Mentorskapet är uppbyggt utifrån arbetsgivarnas behov av nyanställningar, där vi matchar kompetens, internationella meriter och rekryteringsbehov.

MINE har många års erfarenhet av att driva mentorsprogram som riktar sig till utrikesfödda akademiker (adepter). Mentorerna är yrkesverksamma och får genom deltagande i programmet kompetensutveckling i diversity management, employer branding och normkritik. Utbildningen i mångfaldsfrågor är det som gör MINEs mentorskapsprogram unikt. Vi matchar mentorer med adepter som får följas åt under tio månader. Målet är att samarbetet ska leda till ett större nätverk och i förlängningen anställning.



Ett samspel

som alla tjänar på

Samspelet är ett utvecklingsprojekt finansierat av ESF inom programområde 2, vars mål är att skapa en öppnare arbetsmarknad för utrikesfödda arbetssökande. Syftet med projektet är att få företag och organisationer att inse vikten av ett normkritiskt mångfaldsarbete som bygger på allas ansvar, en ökad social inkludering och en insikt om att mångfald aldrig kan prioriteras bort. Genom att investera i ett heltäckande mångfaldsarbete skapas möjligheter för både arbetsgivare och utrikesfödda arbetssökande.

Vi utbildar nyckelpersoner och personer på ledande befattningar i företaget i att förstå den egna arbetsplatsen genom att synliggöra och ifrågasätta vilka normer som finns på arbetsplatsen. Parallellt med utbildningarna etablerar vi kontakter mellan arbetsgivare och projektdeltagare. På så sätt tar vi vara på den kompetens och erfarenhet som finns hos utrikesfödda i Sverige.

Som arbetsgivare i Samspelet får du möjlighet att få ny och rätt kompetens till verksamheten genom att ta emot en praktikant under 3–6 månader. Samtidigt får du som arbetsgivare utbildning och metodhandledning inom mångfaldsutveckling.



Vi tackar våra **medlemmar** för att ni hjälper oss att **ifrågasätta normer** som skapar exkluderande strukturer och bidrar till **ökad mångfald** på arbetsmarknaden.



VINGE

www.vinge.se



Ambea är ett värderingsstyrt företag som arbetar med den enskilda människan i fokus. Vi har en vision om att göra världen lite bättre, en människa i taget. Genom att arbeta aktivt för en ökad mångfald och att inkludera alla människor oavsett bakgrund inspirerar och utvecklar vi framtidens medarbetare.

Läs gärna mer om hur det är att arbeta hos oss på ambea.se.

Ambea är ett av Nordens ledande omsorgsföretag. Inom företagsgruppen erbjuder vi boende, stöd, utbildning och bemanning inom vård och omsorg.

ambea :

www.pwc.se

Din rådgivare för framgångsrikt företagande

pwc

Som Sveriges ledande rådgivare inom revision, redovisning, skatt och affärsutveckling har vi kunskapen, erfarenheten och alla de tjänster du kan tänkas behöva för att driva och utveckla ditt företag. Kontakta oss i Malmö på 010-212 70 00, tillsammans tar vi dig närmare dina mål och visioner!